



CITTÀ METROPOLITANA DI MESSINA

Decreto Sindacale

n. 154 del 17/07/2023

OGGETTO: PIANO ESECUTIVO DI GESTIONE (PEG) 2023/2025 – APPROVAZIONE PEG FINANZIARIO.

IL SINDACO METROPOLITANO

l'anno duemilaventitre il giorno DICIASSETTE del mese di LUGLIO,
alle ore 18,30, nella sede di Palazzo dei Leoni, il Sindaco Metropolitano Dott. Federico Basile
con l'assistenza del Segretario Generale Rossana Carrubba:

Vista l'allegata proposta di decreto relativo all'oggetto;

Vista la L.R. n. 15 del 04.08.2015 e successive modifiche ed integrazioni;

Viste le LL.RR. n. 48/91 e n. 30/2000 che disciplinano l'O.R.EE.LL.;

Visto il D.Lgs. n. 267/2000 e ss.mm.ii.;

Visti i pareri, espressi ai sensi dell'art. 12 della L.R. n. 30 del 23.12.2000:

- per la regolarità tecnica, dal Dirigente proponente;
- per la regolarità contabile e per la copertura finanziaria della spesa, dal Dirigente della II Direzione – Servizi Finanziari;

DECRETA

APPROVARE la proposta di decreto indicata in premessa, allegata al presente atto per farne parte integrante e sostanziale, facendola propria integralmente.



CITTÀ METROPOLITANA DI MESSINA

Proposta di Decreto Sindacale

della II DIREZIONE “SERVIZI FINANZIARI E TRIBUTARI “

Servizio “Programmazione Finanziaria”

Ufficio “Peg Finanziario”

OGGETTO: PIANO ESECUTIVO DI GESTIONE (PEG) 2023/2025 – APPROVAZIONE PEG FINANZIARIO.

PREMESSO CHE:

Il Piano Esecutivo di Gestione (P.E.G.) è un documento di programmazione previsto dall'art. 169 del Decreto Legislativo n. 267/2000, approvato annualmente dall'Organo Esecutivo sulla base del Bilancio di Previsione;

Il Decreto Legislativo n. 118/2011, integrato con il D. Lgs. n. 126/2014 ed altre norme successive, ha introdotto importanti disposizioni in materia di armonizzazione dei sistemi contabili e degli schemi di bilancio degli Enti Locali. Tale articolata normativa ha riguardato anche il P.E.G., per il quale è precisato che deve essere deliberato in coerenza sia con il Bilancio di Previsione, sia con il Documento Unico di Programmazione (D.U.P.) declinando in maggior dettaglio la programmazione operativa contenuta nell'apposita sezione del D.U.P.;

Il D. Lgs n. 118/2011 ha inoltre reso obbligatori una serie di allegati al P.E.G. di tipo finanziario, consistenti in prospetti nei quali sia le entrate sia le spese sono articolate in base alle ripartizioni previste dalla normativa sul bilancio;

Ulteriori novità normative sono state recentemente introdotte con il D.L. 9/06/2021, n. 80: in particolare l'articolo 6 che ha inserito, tra i documenti di pianificazione, l'obbligo per le amministrazioni con più di 50 dipendenti, di redigere il Piano Integrato di Attività e Organizzazione (P.I.A.O.);

Il Piano ha durata triennale, viene aggiornato annualmente e definisce:

- a. gli obiettivi programmatici e strategici della performance;
- b. la strategia di gestione del capitale umano e di sviluppo organizzativo e gli obiettivi formativi annuali e pluriennali;
- c. compatibilmente con le risorse finanziarie riconducibili al piano triennale dei fabbisogni di personale, gli strumenti e gli obiettivi del reclutamento di nuove risorse e della valorizzazione delle risorse interne;

- d. gli strumenti e le fasi per giungere alla piena trasparenza dei risultati dell'attività e dell'organizzazione amministrativa nonché per raggiungere gli obiettivi in materia di contrasto alla corruzione;
- e. l'elenco delle procedure da semplificare e reingegnerizzare ogni anno;
- f. le modalità e le azioni finalizzate a realizzare la piena accessibilità alle amministrazioni, fisica e digitale;
- g. le modalità e le azioni finalizzate al pieno rispetto della parità di genere.

A tal fine, il P.I.A.O., va ad assorbire, in modo integrato, i documenti pianificatori quali:

- il Piano della Performance;
- il Piano triennale della Prevenzione della Corruzione e Trasparenza (P.T.P.C.T.);
- il Piano Operativo del Lavoro Agile (P.O.L.A.);
- il Piano Triennale dei Fabbisogni di Personale (P.T.F.P.);
- il Piano della Performance (P.D.F.);
- il Piano Triennale delle Azioni Positive (P.T.A.P.)

Il successivo D.P.R. n. 81 del 24/06/2022 “Regolamento recante individuazione degli adempimenti relativi ai Piani assorbiti dal Piano Integrato di Attività e Organizzazione” all’art. 1 c. 1 lett. a) dispone la soppressione, in quanto assorbiti nelle apposite sezioni del PIAO, degli adempimenti previsti art. 10, commi 1, lett. a), e 1-ter del D. Lgs. 27/10/2009, n. 150 (Piano della Performance);

Inoltre, all’art. 2 c. 1 prevede che: “per gli Enti Locali di cui all’art. 2, comma 1, del D. Lgs. 18/08/2000, n. 267, il **Piano dettagliato degli Obiettivi (P.D.O.)** (di cui all’art. 108, comma 1, del medesimo D. Lgs.) e il **Piano della Performance (P.D.F.)** (di cui all’art. 10 del D. Lgs. 27/10/2009, n. 150) **sono assorbiti nel P.I.A.O.**”.

Le modifiche introdotte con il P.I.A.O. vanno, quindi, ad incidere profondamente sui contenuti del Piano Esecutivo di Gestione 2023/2025 che, privato del Piano degli Obiettivi e del Piano della Performance, rimane comunque **il documento necessario per l'individuazione delle risorse da assegnare alle singole Direzioni/Servizi dell'Ente**;

VISTI:

- la Delibera del Commissario ad Acta n. 10 del 23/09/2022 avente per oggetto “Approvazione del Documento Unico di Programmazione (D.U.P.) 2023/2025”;
- il Decreto Sindacale n.30 del 23/02/2023 avente per oggetto: “Approvazione schema del Bilancio di Previsione 2023/2025, Nota di Aggiornamento del Documento Unico di Programmazione 2023/2025 (D.U.P.) e relativi allegati”
- il D.S. n. 118 del 17/05/2023 avente per oggetto: “Modifica ed integrazione dello Schema del Bilancio di Previsione 2023/2025, Nota di Aggiornamento del Documento Unico di Programmazione 2023/2025 (D.U.P.) e relativi allegati approvati con D.S. n. 30 del 23/02/2023”;
- la Delibera del Commissario ad Acta n. 6 del 07/06/2023 avente per oggetto: “Approvazione Nota di Aggiornamento al Documento Unico di Programmazione (D.U.P.) 2023-2025 approvato con Deliberazione del Commissario ad Acta con i poteri del Consiglio Metropolitan n. 10 del 23/09/2022”;

- la Delibera Consiliare della Conferenza Metropolitana n. 2 del 27/06/2023 avente per oggetto: “Approvazione del Bilancio di Previsione 2023/2025”;
- l’emendamento n. 1 alla proposta di deliberazione della Conferenza Metropolitana avente per oggetto “Approvazione del Bilancio di Previsione 2023/2025”;
- il Decreto Sindacale n. 34 del 02/03/2023 avente per oggetto: “Revisione dell’assetto organizzativo – Approvazione nuova macrostruttura e funzionigramma” con decorrenza 01/04/2023, che prevede la nuova figura di Direttore Generale e si articola in 7 strutture organizzative di massima dimensione (Direzioni) e in n. 36 servizi quali articolazioni intermedie delle Direzioni previste dal Regolamento sull’ordinamento degli uffici e dei servizi vigenti, oltre il corpo di Polizia Metropolitana;

VISTO l’allegato Piano Esecutivo di Gestione Finanziario 2023/2025 “**Allegato A**” che costituisce parte integrante e sostanziale redatto dal Servizio Finanziario;

VISTO l’art. 169 del TUEL

VISTO il D.Lgs. n. 267/2000 e successive modificazioni;

VISTO il D.Lgs. 118/2011 e successive modificazioni;

VISTI i pareri in ordine alla regolarità tecnica e contabile espressi dal Responsabile del Servizio Finanziario;

VISTO l’O.R.EE.LL.;

VISTO lo Statuto dell’Ente;

VISTO il Regolamento di Contabilità;

SI PROPONE CHE IL SINDACO METROPOLITANO DECRETI

PRENDERE ATTO di quanto indicato in premessa, che qui si intende integralmente riportato, approvandone le motivazioni in esso contenute;

APPROVARE il Piano Esecutivo di Gestione Finanziario 2023/2025, redatto dal Servizio Finanziario dell’Ente con l’indicazione dei capitoli di entrata e di spesa assegnati a ciascun Dirigente come da “**Allegato A**” che costituisce parte e integrante e sostanziale del presente provvedimento;

STABILIRE CHE:

- nelle determinazioni dirigenziali relative alle spese di investimento, sia allegato il relativo cronoprogramma e per quelle che non ne richiedono una definizione, l’imputazione agli esercizi della spesa riguardante la realizzazione dell’investimento deve essere effettuata nel rispetto del principio generale della competenza finanziaria potenziata, ossia in considerazione dell’esigibilità della spesa (ai sensi del punto 5.3 dell’allegato 4/2 al D. Lgs. 118/2011 nel testo vigente);

- i Dirigenti verifichino la coerenza dei singoli atti con la programmazione di bilancio al fine del rispetto degli obiettivi di finanzia pubblica, essendo le singole Direzioni e Servizi direttamente responsabili del presidio e della gestione di tali dati coerentemente con il rispetto dei principi degli obiettivi di finanza pubblica e quelli dell'equilibrio economico-finanziario dell'Ente, con la conseguente realizzazione di tutte le azioni necessarie per raggiungere tali obiettivi.

TRASMETTERE tempestivamente il presente Decreto Sindacale ai Dirigenti dando atto che la comunicazione ha valore di assegnazione delle relative risorse finanziarie;

TRASMETTERE il presente provvedimento al Collegio dei Revisori dei Conti e al OIV;

IL RESP. UFFICIO PEG FINANZIARIO
F.to Rag. Francesca Sofia

IL DIRIGENTE F.F.
F.to Dott.ssa Maria Grazia Nulli

SI ALLEGANO I SEGUENTI DOCUMENTI:
“Allegato A” Piano Esecutivo di Gestione Finanziario 2023/2025,

OGGETTO: PIANO ESECUTIVO DI GESTIONE (PEG) 2023/2025 – APPROVAZIONE PEG FINANZIARIO.

Letto, confermato e sottoscritto.

Il Sindaco Metropolitano

F.to Dott. Federico BASILE

Il Segretario Generale

F.to Rossana Carrubba

Il presente decreto, ai sensi dell'art. 12 della Legge Regionale 3-12-1991 n. 44 e successive modifiche, è divenuto esecutivo:

☐ Decorsi dieci giorni dalla pubblicazione in data _____

☒ Immediatamente Esecutiva

Messina, 17/07/2023

Il Segretario Generale
F.to Rossana Carrubba
